

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202206/0335

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Cultura

Orgão / Serviço: Direção Regional de Cultura do Algarve

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Assistente Técnico

Categoria: Assistente Técnico

Grau de Complexidade: 2

Remuneração: A auferida no local de origem

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Colaborar na gestão do sistema de arquivo e nas tarefas inerentes ao expediente, designadamente receção, classificação, registo, distribuição interna e expedição e atendimento, no âmbito da área de atuação da Divisão de Administração de Recursos.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: 12º ano (ensino secundário)

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Direção Regional de Cultura do Algarve	1	Rua Professor António Pinheiro e Rosa, n.º 1	Faro	8005546 FARO	Faro	Faro

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos:

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: geral@culturalg.gov.pt

Contacto: 289896070 - Coordenadora Técnica RH - Isabel Cabo Verde

Data Publicitação: 2022-06-07

Data Limite: 2022-06-27

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial:

Observações

- A formalização das candidaturas será efetuada com requerimento, Curriculum Vitae, fotocópia de certificado de habilitações académicas, fotocópia dos certificados de formação profissional, outros documentos que se revelem importantes para a análise da candidatura;

- Métodos de Seleção a Utilizar: Avaliação Curricular e Entrevista.

Com a seguinte ponderação:

Avaliação Final (AF) = 40% AC + 60% E (sendo AC - Avaliação Curricular e E – Entrevista).

Por sua vez, a Avaliação Curricular (AC) = 20% HA + 20% FP + 60% EP (sendo HA - Habilitações Académicas; FP - Formação Profissional e EP - Experiência Profissional).
